

Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКДОУ «Мекегинский детский сад «Ласточка»

с.Мекеги Левашинского района РД

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», постановлением правительства Республики Дагестан от 27.04.2009г. №167-пп «О внесении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений РД», Постановлением правительства Республики Дагестан от 08.10.2009г. «Об утверждении Положения об оплате труда работникам государственных учреждений находящихся в ведомстве Министерства образования и науки РД. «О внедрении методики формирования фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях на основе нормативно-подушевого финансирования» в целях усиления материальной заинтересованности работников общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, постановлением правительства РД от 27.02.2019 №28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки РД», постановлением главы администрации МР «Левашинский район» от 16.01.2019 г. №75 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных учреждений МР «Левашинский район»

1.2. Настоящее положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников ДОУ.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются. Комиссия учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заведующей ДОУ.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда педагогам категориям работников дошкольного учреждения.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения распределяется между педагогическими работниками МКДОУ «Мекегинский детский сад «Ласточка» в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам дошкольного образовательного учреждения могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера: по результатам работы за месяц или квартал, за стаж.

2. Цели стимулирования.

2.1 Целью стимулирования является повышение качества образовательного и воспитательного процесса, ответственности работников за конечные результаты труда.

3. Порядок рассмотрения комиссией учреждения вопроса о стимулировании работников ДОУ

3.1. Распределение вознаграждений осуществляется по итогам каждого квартала. Вознаграждения педагогическим работникам присуждаются в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются комиссией учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заведующей ДОУ.

3.3. Заведующая ДОУ представляет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

3.4. Совет учреждения принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола Совета учреждения заведующая издаёт приказ о премировании.

Информация о премировании объявляется на собраниях.

4. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях РД, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года № 117, Постановлением Главы Администрации Муниципального района «Левашинский район» Республики Дагестан № 75 от 16 апреля 2019 года педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

За интенсивность и высокие результаты работы; (Призеры и победители различных конкурсов разных уровней, наполняемость групп, по критериям по положению)

За качество выполняемых работ; (наличие почетного звания, молодой специалист)

За стаж непрерывной работы;

Премияльные выплаты по итогам работы.

5. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ для установления стимулирующих выплат по окончании каждого месяца.

5.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по решению педагогического совета ДОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

5.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников дошкольного образовательного учреждения:

- для педагогических работников (воспитатели, музыкальный руководитель) прилагаются.

6. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

6.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику образовательного учреждения за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим положением.

6.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников (педагогических работников, непедагогических), разделить на максимально возможную для данной категории работников сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Для работников разных категорий получается свой денежный вес (в рублях) каждого балла.

6.3. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

6.4. В случае, если часть стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается, по согласованию с заведующей и Советом учреждения, перераспределения средств внутри образовательного учреждения.

Утверждено

Заведующая МКДОУ

«Мекегинский детский сад «Ласточка»



/Абдулбекова Б.Т../
17.04.2019 г.